



Anno 2026 Tit. VII Cl. 1 Fasc. 7 All. n. 2

OGGETTO: Indizione del Concorso pubblico n. 2026S3, per esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro a termine nell'Area dei Funzionari, Settore Scientifico-tecnologico, a tempo pieno, per n. 12 mesi, ai sensi del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., del D.Lgs. 15.06.2015, n. 81, in quanto compatibile, e del C.C.N.L. del 18.01.2024, presso l'Università degli Studi di Padova.
Tecnico a supporto di studi clinici su malattie rare, autoimmuni e colestatiche del fegato.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3, avente a oggetto “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”

Vista la Legge 07.08.1990, n. 241 e s.m.i., avente a oggetto “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”

Vista la Legge 05.02.1992, n. 104 e s.m.i., e in particolare l'art. 20, relativo alle “Prove d'esame nei concorsi pubblici e per l'abilitazione alle professioni”

Visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 avente a oggetto “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”

Visto, in particolare, l'art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato

Considerato che l'Università degli Studi di Padova garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Preso atto che, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, il rapporto tra lavoratrici e lavoratori inquadrati nell'Area dei Funzionari, Settore Scientifico-tecnologico, alla data del 31.12.2024, è il seguente: donne: 55,00%, e uomini: 45,00%

Considerato che il differenziale tra i generi non è superiore al 30%, e che, pertanto, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in favore del genere meno rappresentato

Vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo”

Vista la Legge 12.03.1999, n. 68 e in particolare l'art. 7, comma 2, relativo alle “Modalità delle assunzioni obbligatorie”

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., avente a oggetto “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante “Codice in materia di dati personali” e il GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679)

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”

Visto il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”

Visto il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”

Visto il C.C.N.L. del 18.01.2024 del personale del Comparto “Istruzione e Ricerca”, relativo al triennio 2019-2021, entrato in vigore in data 19.01.2024

Visto il vigente Regolamento per i procedimenti di selezione e la costituzione di rapporti di lavoro del Personale Tecnico Amministrativo dell’Università degli Studi di Padova, emanato con D.R. n. 2143 del 22.05.2023

Visto il vigente Regolamento per i procedimenti di Selezione e la costituzione di rapporti di lavoro del Personale Tecnico Amministrativo dell’Università degli Studi di Padova, emanato con D.R. n. 2143 del 22.05.2023

Vista l’autorizzazione del Direttore Generale n. 2025-52629-301 del 27.10.2025 (prot. n. 230787)

Vista la comunicazione del 03.11.2025 con cui la Struttura conferma l’assenza di graduatorie attive che presentino i requisiti necessari per la copertura del posto autorizzato

Ravvisata, pertanto, l’opportunità di procedere con l’emanazione di un nuovo Bando per il medesimo profilo professionale, in quanto permane la necessità di coprire la posizione vacante

Preso atto che la struttura proponente ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo

DECRETA

1. di indire il Concorso pubblico n. 2026S3, per esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro a termine nell’Area dei Funzionari, Settore Scientifico-tecnologico, a tempo pieno, per n. 12 mesi, ai sensi del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., del D.Lgs. 15.06.2015, n. 81, in quanto compatibile, e del C.C.N.L. del 18.01.2024, presso l’Università degli Studi di Padova. Tecnico a supporto di studi clinici su malattie rare, autoimmuni e colestatiche del fegato, come disciplinato dal Bando (Allegato n. 1) e sintetizzato nella Scheda riassuntiva (Allegato n. 2), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
2. di incaricare l’Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell’esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti

Padova, *data della registrazione*

Il Direttore Generale

Ing. Alberto Scuttari

firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

Il Responsabile del procedimento amministrativo Dott. Cristian Poletti	Il Dirigente dell’Area Dott. Tommaso Meacci
---	--