

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva 2025PA181.4 - Allegato 2 per la chiamata di n. 1 professore di seconda fascia presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "M. Fanno" per il Gruppo Scientifico Disciplinare 13/ECON-08 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (profilo: settore scientifico disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale) ai sensi dell'art.18, comma 4, Legge 240/2010, bandita con Decreto Rettoriale n. 967/2025 del 27/02/2025.

VERBALE N. 3

La Commissione giudicatrice nominata con D.R. n. 2566 del 16/06/2025 composta da:

Prof.ssa Martina Gianecchini professoressa di prima fascia presso l'Università degli Studi di Padova

Prof. Gabriele Morandin professore di prima fascia presso l'Università degli Studi di Bologna

Prof. Alessandro Zardini professore di prima fascia presso l'Università degli Studi di Pavia

si riunisce il giorno 04/09/2025 alle ore 15.00 in forma telematica con le seguenti modalità: riunione Zoom al link <https://unipd.zoom.us/j/84442091092> (i Commissari partecipano con i seguenti indirizzi mail martina.gianecchini@unipd.it, gabriele.morandin@unibo.it, alessandro.zardini@unipv.it)

per esprimere un motivato giudizio in conformità ai criteri formulati nel Verbale 1, su:

- a) pubblicazioni scientifiche
- b) attività didattica, didattica integrativa, servizi agli studenti
- c) attività di ricerca, produzione scientifica complessiva, attività istituzionali, organizzative, gestionali, di servizio, in quanto pertinenti al ruolo
- d) attività di terza missione, impatto sulla società, imprenditorialità scientifica, trasferimento tecnologico, in quanto pertinenti al ruolo

La Commissione stabilisce e precisa che, al fine di effettuare la valutazione, prenderà in considerazione e valuterà esclusivamente la documentazione caricata nella piattaforma PICA ed in essa visibile e residente. In particolare, non verranno utilizzate informazioni reperibili sulle pagine web raggiungibili tramite link inseriti nel curriculum allegato alla domanda, se non reperibili nella domanda stessa.

Nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa la Commissione prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali quando privi di un codice internazionale ISSN o ISBN.

Ai fini della valutazione delle attività di cui alle lettere b), c), d) si terrà conto di quanto riportato nel curriculum vitae.

La Commissione dichiara che non sono pervenute rinunce da parte delle candidate e dei candidati.

I componenti della Commissione hanno visualizzato sulla piattaforma PICA la documentazione trasmessa dai candidati ai fini della partecipazione alla predetta procedura selettiva.

La Commissione accerta che il numero di pubblicazioni inviate non è superiore a quello massimo indicato all'allegato al bando e cioè 10 (dieci).

I candidati da valutare nella presente procedura selettiva risultano pertanto:

- Gabutti Irene
- Lampronti Shemuel
- Raviola Elena
- Sommovigo Valentina

La Commissione dichiara che la pubblicazione del candidato Lampronti Shemuel "Operti, E., Lampronti, S., & Sgourev, S. V. (2015). A War in Ninety Seconds: Moderation and Escalation of Neighborhood Rivalry in the" Palio di Siena". In Academy of Management Proceedings (Vol. 2015, No. 1, p. 17783). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management." non è valutabile in quanto nel pdf allegato in corrispondenza di questa pubblicazione è presente solamente il titolo.

La Commissione accerta che nessun membro della Commissione ha lavori in collaborazione con le candidate o i candidati.

Per i lavori in collaborazione con terzi la Commissione rileva, in base ai criteri predeterminati al Verbale 1, che i contributi scientifici delle candidate e dei candidati sono enucleabili e distinguibili e all'unanimità delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito tutti i lavori dei candidati.

La Commissione esprime per ciascuna candidata e ciascun candidato un motivato giudizio sulle pubblicazioni scientifiche, sull'attività di didattica, didattica integrativa, servizi agli studenti, sulle attività di ricerca, produzione scientifica complessiva, attività istituzionali, organizzative, gestionali, di servizio, in quanto pertinenti al ruolo, sulle attività di terza missione, impatto sulla società, imprenditorialità scientifica, trasferimento tecnologico, in quanto pertinenti al ruolo, secondo i criteri e gli indicatori stabiliti nel Verbale 1.

CANDIDATA IRENE GABUTTI

La candidata Irene Gabutti è docente presso la facoltà di Economia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. In precedenza è stata titolare di assegni di ricerca post-dottorato presso l'Università di Bologna e l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma. Nel 2016 ha conseguito il dottorato di ricerca in Economia e Management in Sanità Pubblica presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma.

A) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Delle 10 pubblicazioni presentate dalla candidata, la pubblicazione n. 6 è una monografia pubblicata con editore internazionale di buona rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Le altre pubblicazioni sono articoli su riviste con collocazione editoriale prevalentemente internazionale di sufficiente e limitata rilevanza all'interno della comunità scientifica. Buona parte delle pubblicazioni approfondisce, con diverse metodologie di analisi (analisi di letteratura, casi di studio, analisi quantitative), tematiche congruenti con quelle del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. I temi affrontati dalla candidata, modelli organizzativi e gestione delle risorse umane, presentano una piena coerenza con quelli del settore scientifico oggetto della procedura e si concentrano nell'ambito delle organizzazioni sanitarie. Con riferimento all'apporto individuale, tre pubblicazioni sono a firma singola, mentre negli altri lavori si dimostra una buona capacità di collaborare con compagini autoriali di diversa numerosità e provenienza. Solo in parte delle pubblicazioni presentate la candidata raggiunge un buon grado di originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale.

B) ATTIVITÀ DIDATTICA, DIDATTICA INTEGRATIVA, SERVIZIO AGLI STUDENTI

L'attività didattica della candidata è intensa e continuativa a diversi livelli (post-lauream, magistrale e triennale). Dal 2013, su diversi archi temporali, ha insegnato in corsi pienamente coerenti con i temi del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale (ad esempio Human Resource Management, Organization Theory, Advanced Organization Theory, Information Management System) in diverse università italiane (LUISS, Università Cattolica Milano, Università Cattolica Roma). La candidata dimostra quindi un ottimo volume e continuità nell'attività didattica relativa a insegnamenti pertinenti con il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. L'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti è relativa alla supervisione di tesi di laurea triennale e magistrale relative ad insegnamenti incentrati su tematiche pienamente coerenti

con quelle del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. La candidata dimostra quindi un buon volume e continuità nell'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti. La candidata non riporta risultati di valutazione della didattica da parte di studenti e studentesse.

C) ATTIVITÀ DI RICERCA, PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA, ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI, DI SERVIZIO

Con riferimento all'organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi, la candidata dichiara la partecipazione a progetti di ricerca a carattere nazionale a partire dal 2010, assumendo poi in anni più recenti - a partire dal 2018 - il ruolo di project leader in progetti a carattere internazionale di ottima rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale, nell'ambito del management e della gestione del personale nelle organizzazioni sanitarie. La candidata è componente dell'editorial board della rivista scientifica World Medical & Health Policy. La candidata non ricopre ruoli di direzione (editor o associate editor) di riviste nazionali o internazionali. La candidata ha svolto un periodo di visiting (2021-2022) presso la University of Central Florida (UCF), School of Global Health Management and Informatics.

Con riferimento al conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca, la candidata non dichiara il conseguimento di premi.

La partecipazione in qualità di relatrice a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale risulta intensa e continuativa. La candidata dichiara la partecipazione a convegni nazionali e internazionali di ottima rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione Aziendale (WOA, EGOS, EURAM, AOM) oltre alla partecipazione a conferenze di management sanitario (European Health Management Association, Associazione Italiana di Economia Sanitaria).

Con riferimento alla consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale della stessa, questa si presenta inizialmente meno intensa per poi consolidarsi in termini di continuità e ampiezza a partire dal 2017. La produzione scientifica si dimostra buona e generalmente pertinente rispetto ai contenuti del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale, con una focalizzazione specifica sui temi del management e della gestione del personale nelle organizzazioni sanitarie.

Con riferimento alle attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio, la candidata non documenta lo svolgimento di tali attività.

D) ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE, IMPATTO SULLA SOCIETÀ, IMPRENDITORIALITÀ SCIENTIFICA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO, IN QUANTO PERTINENTI AL RUOLO

Con riferimento all'impatto sul contesto socio-economico e sociale della ricerca scientifica, la candidata ha ricoperto ruoli di esperta esterna e consulente in progetti di ricerca-intervento commissionati da istituzioni pubbliche e organizzazioni private mostrando quindi una discreta capacità di trasferire la ricerca scientifica all'interno della società e contesti organizzativi.

Il giudizio complessivo sulle pubblicazioni scientifiche, l'attività didattica, l'attività di ricerca e l'attività di terza missione di Irene Gabutti è discreto.

CANDIDATO SHEMUEL Y. LAMPRONTI

Il candidato Shemuel Y. Lampronti è docente presso Warwick Business School (University of Warwick). In precedenza è stato assistant professor presso la stessa università. Nel 2016 ha conseguito il dottorato di ricerca in Management presso ESSEC Business School di Parigi.

A) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Delle 5 pubblicazioni valutabili tra quelle presentate dal candidato, la pubblicazione n. 1 e la pubblicazione n. 3 sono articoli su riviste con collocazione editoriale di eccellente ed ottima rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. La pubblicazione n. 2 è un articolo su una rivista con collocazione

editoriale di buona rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Le altre pubblicazioni sono atti di convegni con collocazione editoriale internazionale di limitata rilevanza. Le pubblicazioni approfondiscono, con diverse metodologie di analisi (analisi quantitative, esperimenti, casi di studio) e in alcuni casi con elevato grado di sofisticazione, tematiche pienamente congruenti con quelle del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. I temi affrontati dal candidato sono i network organizzativi, i percorsi di carriera, i comportamenti competitivi degli attori e le alleanze. Con riferimento all'apporto individuale, tutte le pubblicazioni sono a firma multipla (tre autori) dimostrando una collaborazione consolidata e una capacità di contribuire di buon livello. Nelle pubblicazioni in rivista, in particolare nelle due con collocazione editoriale più elevata, il candidato raggiunge un ottimo grado di originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale.

B) ATTIVITÀ DIDATTICA, DIDATTICA INTEGRATIVA, SERVIZIO AGLI STUDENTI

L'attività didattica del candidato è intensa e continuativa a diversi livelli (post-lauream, magistrale e triennale) a partire dal 2017. Tale attività è stata svolta in corsi con un discreto grado di congruenza con i temi del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale (ad esempio corsi di Strategic Management, Organization and Strategy) presso Warwick Business School ed ESSEC. Il candidato dimostra quindi un volume e una continuità soddisfacenti con riferimento all'attività didattica relativa a insegnamenti pertinenti con settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. L'attività di didattica integrativa e di servizio agli studenti è relativa sia a ruoli di teaching assistant sia con ruoli di tutorato (il candidato dichiara il conseguimento di un premio per l'attività tutorato: Finalist for the Warwick Awards for Personal Tutoring Excellence 2025). Il candidato dimostra quindi un buon volume e continuità nell'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti. Il candidato non riporta risultati di valutazione della didattica da parte di studenti e studentesse.

C) ATTIVITÀ DI RICERCA, PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA, ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI, DI SERVIZIO

Con riferimento all'organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi, il candidato dichiara di aver organizzato progetti di ricerca nell'ambito delle istituzioni nazionali nelle quali ha operato. Il candidato non documenta la partecipazione a comitati editoriali di riviste e direzione delle stesse. Il candidato non documenta lo svolgimento di periodi di visiting.

Con riferimento al conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca, il candidato ha ottenuto un premio nazionale francese per la tesi di dottorato (ESSEC Foundation PhD Award for the best PhD dissertation of the 2017-2019 period) e un premio internazionale per best papers (Best Track Paper for the Sub-theme "Organizational Network Research", EGOS Colloquium, July 2015).

La partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale risulta inizialmente intensa e leggermente in calo negli ultimi anni. Il candidato partecipa dal 2015 a convegni internazionali di ottima rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione Aziendale (AOM, EGOS, SMS). La partecipazione a convegni internazionali si interrompe nel 2022 per lasciare spazio a un'intensa attività di presentazione di lavori su invito presso prestigiose istituzioni accademiche internazionali.

Con riferimento alla consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale della stessa, questa si presenta particolarmente intensa soprattutto in termini di presentazione di lavori a convegni durante gli anni del dottorato per poi dare spazio alle pubblicazioni in anni più recenti (a partire dal 2020). Continuità, intensità e ampiezza sono dunque di discreto livello. La congruenza rispetto ai contenuti del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale è elevata.

Con riferimento alle attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio, il candidato non dichiara lo svolgimento di tali attività.

D) ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE, IMPATTO SULLA SOCIETÀ, IMPRENDITORIALITÀ SCIENTIFICA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO, IN QUANTO PERTINENTI AL RUOLO

Con riferimento all'impatto sul contesto socio-economico e sociale della ricerca scientifica, il candidato non presenta informazioni valutabili nella documentazione presentata.

Il giudizio complessivo sulle pubblicazioni scientifiche, l'attività didattica, l'attività di ricerca e l'attività di terza missione di Shemuel Lampronti è buono.

CANDIDATA ELENA RAVIOLA

La candidata Elena Raviola è docente presso la University of Gothenburg. In precedenza ha coperto ruoli di assistant professor presso la Copenhagen Business School e titolare di un assegno di ricerca post-dottorato presso la University of Gothenburg. Nel 2010 ha conseguito il dottorato di ricerca in Business Administration presso la Jönköping International Business School, Media Management and Transformation Centre.

A) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Delle 10 pubblicazioni presentate dalla candidata, le pubblicazioni n. 1, n. 2 e n. 3 sono articoli su riviste con collocazione editoriale di eccellente ed ottima rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Le pubblicazioni n. 4 e n. 5 sono articoli su riviste con collocazione editoriale di buona rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Le pubblicazioni n. 6 e n. 9 sono monografie pubblicate con editore internazionale di buona rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Le altre pubblicazioni sono articoli su riviste con collocazione editoriale internazionale di discreta rilevanza all'interno della comunità scientifica. Buona parte delle pubblicazioni approfondisce, con diverse metodologie di analisi - prevalentemente qualitative (studio di casi, analisi etnografica, analisi di letteratura) - tematiche pienamente congruenti o con un buon grado di congruenza con quelle del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. I temi affrontati dalla candidata sono eterogenei e riguardano ad esempio il ruolo della tecnologia e degli artefatti nelle professioni, l'institutional work, il rapporto tra arte e business. Con riferimento all'apporto individuale, due pubblicazioni sono a firma singola, mentre negli altri lavori si dimostra una buona capacità di collaborare con compagini autoriali di diversa numerosità e provenienza. Tutte le pubblicazioni presentate dalla candidata mostrano un pieno grado di originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale.

B) ATTIVITÀ DIDATTICA, DIDATTICA INTEGRATIVA, SERVIZIO AGLI STUDENTI

L'attività didattica della candidata è intensa e continuativa a diversi livelli (PhD, post-lauream, magistrale e triennale) a partire dal 2010, prima come docente a contratto e poi con responsabilità didattica di insegnamenti. Ha insegnato sia in corsi di carattere metodologico sia in corsi disciplinari pienamente coerenti con i temi del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale (ad esempio Foundations in Management, Organizing in a Digital World, Change Management, International Business) in diverse università italiane (Bocconi, Ca' Foscari) e internazionali (University of Gothenburg, Copenhagen Business School). La candidata dimostra quindi un ottimo volume e continuità nell'attività didattica relativa a insegnamenti pertinenti con settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Con riferimento all'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti, la candidata dichiara di aver svolto l'attività di supervisione di tesi di laurea triennale e magistrale durante la sua esperienza alla Copenhagen Business School. La candidata dimostra quindi un discreto volume e continuità nell'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti. La candidata non riporta risultati di valutazione della didattica da parte di studenti e studentesse.

C) ATTIVITÀ DI RICERCA, PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA, ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI, DI SERVIZIO

Con riferimento all'organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi, la candidata dichiara la partecipazione a diversi progetti.

In particolare, come project leader ha guidato progetti principalmente a carattere nazionale in Svezia finanziati sia da istituzioni pubbliche sia da istituzioni private a partire dal 2015. Come partecipante o leader di unità di ricerca, ha contribuito a progetti a carattere internazionale, tra cui si segnala un Horizon Europe. Infine, la candidata è diretrice di un centro di ricerca presso la University of Gothenburg. Tutti i progetti e le attività sono di ottima rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. I temi di ricerca dei progetti sono variegati spaziando dall'intelligenza artificiale alla cultural heritage. La candidata è componente del comitato editoriale della rivista scientifica PuntoOrg e associate editor per lo Scandinavian Journal of Management (CABS AJG 2). La candidata ha svolto periodi di visiting presso Stanford University (2009), Harvard University (2016), Università Ca' Foscari - Venice School of Management (2023).

Con riferimento al conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca, la candidata ha conseguito un premio per il best academic article dalla rivista Global Social Challenges Journal.

La partecipazione in qualità di relatrice a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale risulta intensa e continuativa. La candidata partecipa dal 2005 con continuità a convegni internazionali di ottima rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione Aziendale (in particolare AOM, EGOS) oltre a partecipare occasionalmente ad altri a convegni e workshops.

Con riferimento alla consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale della stessa, questa si presenta particolarmente intensa sia con riferimento a partecipazioni a convegni ma anche con scrittura di articoli, capitoli di libri e monografie. Continuità, intensità e ampiezza sono dunque eccellenti. La produzione scientifica si dimostra eccellente e pertinente rispetto ai contenuti del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale, con interessi di ricerca relativi alla cultura organizzativa, all'institutional work, alle professioni.

Con riferimento alle attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio, la candidata è stata delegata del suo dipartimento per la ricerca tra il 2021 e il 2023.

D) ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE, IMPATTO SULLA SOCIETÀ, IMPRENDITORIALITÀ SCIENTIFICA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO, IN QUANTO PERTINENTI AL RUOLO

Con riferimento all'impatto sul contesto socio-economico e sociale della ricerca scientifica, la candidata ha organizzato degli eventi artistici collegati all'European Horizon Project "Hephaesuts". Ha anche collaborato alla redazione di report in svedese e inglese relativi all'impatto dell'intelligenza artificiale sul lavoro e al ruolo delle performance artistiche nel management. Nel complesso quindi la candidata dimostra una capacità più che buona di trasferire la ricerca scientifica all'interno della società.

Il giudizio complessivo sulle pubblicazioni scientifiche, l'attività didattica, l'attività di ricerca e l'attività di terza missione di Elena Raviola è ottimo.

CANDIDATA VALENTINA SOMMOVIGO

La candidata Valentina Sommovigo è stata Ricercatrice a Tempo Determinato di tipo A fino al 30/6/2025 presso l'Università Sapienza di Roma. In precedenza è stata titolare di assegni di ricerca post-dottorato presso l'Università di Pavia e l'Università Bologna, sede di Rimini. Nel 2019 ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Pavia.

A) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Delle 10 pubblicazioni presentate dalla candidata, le pubblicazioni n. 1, n. 2 e n. 5 sono articoli su riviste con collocazione editoriale di eccellente ed ottima rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Le pubblicazioni n. 4, n. 7 e n. 10 sono articoli su riviste con collocazione editoriale di buona rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. La pubblicazione n. 9 è un articolo su rivista con collocazione editoriale

di buona rilevanza all'interno della comunità scientifica internazionale che non afferisce al settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Le altre pubblicazioni sono articoli su riviste con collocazione editoriale internazionale di discreta o sufficiente rilevanza all'interno della comunità scientifica, in alcuni casi (pubblicazione n. 6) non per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Le pubblicazioni utilizzano diverse metodologie di analisi (esperimenti, survey) e in molti casi approfondiscono tematiche pienamente congruenti o con un buon grado di congruenza con quelle del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. Per alcune pubblicazioni il grado di congruenza è sufficiente o scarso. I temi affrontati dalla candidata riguardano principalmente emozioni, motivazioni e comportamenti individuali e di gruppo sul lavoro, quali ad esempio le reazioni alla customer incivility, i conflitti relazionali, la diversità di genere nei team, la learning agility. Con riferimento all'apporto individuale, tutte le pubblicazioni sono a firma multipla, dimostrando una buona capacità di collaborare con compagni autoriali di diversa numerosità e provenienza. Tutte le pubblicazioni presentate dalla candidata mostrano un pieno grado di originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale.

B) ATTIVITÀ DIDATTICA, DIDATTICA INTEGRATIVA, SERVIZIO AGLI STUDENTI

Con riferimento al volume e alla continuità, l'attività didattica della candidata è intensa e continuativa a diversi livelli (scuole di specializzazione, magistrale e triennale) a partire dal 2015, prima come collaboratrice alla didattica e poi con responsabilità didattica di insegnamenti. Con riferimento alla pertinenza con il Settore Scientifico Disciplinare, l'attività didattica si è svolta principalmente in università italiane (Università degli Studi di Pavia, Università La Sapienza di Roma) in corsi relativi all'ambito disciplinare della psicologia del lavoro e delle organizzazioni (ad esempio Psicologia del lavoro, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Stress lavoro correlato: inquadramento, diagnosi e interventi), risultando quindi solo parzialmente coerente con le tematiche didattiche del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. La candidata dimostra quindi un modesto volume e continuità nell'attività didattica relativa a insegnamenti pertinenti con settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. L'attività di didattica integrativa e di servizio agli studenti è relativa alla supervisione di tesi di laurea e di dottorato quasi esclusivamente su tematiche di psicologia del lavoro. Nel complesso quindi la candidata dimostra un sufficiente volume e continuità nell'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti. I risultati della valutazione della didattica da parte di studenti e studentesse non sono valutabili in quanto non documentati da tutti i candidati alla procedura comparativa.

C) ATTIVITÀ DI RICERCA, PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA, ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI, DI SERVIZIO

Con riferimento all'organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi, la candidata dichiara una intensa partecipazione a gruppi di ricerca impegnati in progetti su tematiche relative alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Partecipa anche alle attività di un gruppo di ricerca informale a carattere internazionale che si occupa di attività di gestione delle risorse umane. Nel complesso l'attività di ricerca collegata a progetti e gruppi della candidata appare di limitata rilevanza con riferimento al settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale. La candidata ha esperienze come associate editor e guest editor con riferimento specifico a special issues di alcune riviste ed è review editor per *Frontiers in Psychology*. La candidata non documenta lo svolgimento di periodi di visiting strutturati.

Con riferimento al conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca, la candidata non ha conseguito premi rilevanti per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale.

La partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale risulta intensa con riferimento al volume e alla continuità. Questa attività si è svolta quasi esclusivamente in convegni di psicologia del lavoro e delle organizzazioni (Associazione Italiana di Psicologia, European Association of Work and Organizational Psychology) solo parzialmente rilevanti per il settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione Aziendale.

Con riferimento alla consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale della stessa, questa si presenta particolarmente intensa sia con riferimento a

partecipazioni a convegni ma anche scrittura di articoli, capitoli di libri e monografie. Continuità, intensità e ampiezza sono dunque eccellenti. Con riferimento alla pertinenza rispetto ai contenuti del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A - Organizzazione aziendale, nel complesso la produzione della candidata risulta solo limitatamente pertinente.

Con riferimento alle attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio, la candidata dichiara alcune attività di service all'interno del proprio Dipartimento (ad esempio membro del consiglio di area didattica, referente per il riconoscimento tirocini).

D) ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE, IMPATTO SULLA SOCIETÀ, IMPRENDITORIALITÀ SCIENTIFICA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO, IN QUANTO PERTINENTI AL RUOLO

Con riferimento all'impatto sul contesto socio-economico e sociale della ricerca scientifica, la candidata ha ricoperto ruoli di esperta esterna e consulente in progetti di ricerca-intervento commissionati da istituzioni pubbliche e organizzazioni private sui temi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Ha anche collaborato alla redazione di due articoli per riviste divulgative sui temi della gestione del personale. Nel complesso quindi la candidata dimostra una discreta capacità di trasferire la ricerca scientifica all'interno della società.

Il giudizio complessivo sulle pubblicazioni scientifiche, l'attività didattica, l'attività di ricerca e l'attività di terza missione di Valentina Sommovigo è buono.

La seduta termina alle ore 18.00.

Il presente verbale è letto e approvato da tutti i componenti della commissione che dichiarano di concordare con quanto verbalizzato.

Padova, 04/09/2025

Il Segretario della commissione
Prof.ssa Martina Gianecchini