

Prot. n. / Record no.

del / dated

**Bando di selezione per il conferimento di assegni  
per lo svolgimento di attività di ricerca (tipo A)**

***Selection notice  
for the awarding of type A research grants***

**Il Direttore del Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata  
The director of the Department of Philosophy, Sociology, Education and Applied Psychology**

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27 dicembre 2011 ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 che prevede, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

VISTO il Decreto Ministeriale 9 marzo 2011 n. 102 che ha determinato l'importo minimo annuo lordo percipiente degli assegni di ricerca, banditi ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il vigente "Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010";

VISTO il Decreto Legislativo 9 gennaio 2008, n. 17 relativo all'ammissione di cittadini di Paesi terzi a fini di ricerca scientifica ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTA la Legge 27 febbraio 2015, n. 11 - Conversione in legge, con modificazioni, del

*HAVING CONSIDERED Legge del 9 maggio 1989 n. 168 (Law no. 168 dated 9 May 1989);*

*HAVING CONSIDERED the Statute of the University of Padua, published in the Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27 dicembre 2011 ss.mm.ii (Official Gazette no. 300 dated 27 December 2011, as further amended and integrated);*

*HAVING CONSIDERED Art. 22 della Legge del 30 dicembre 2010 n. 240 ss.mm.ii. (Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010 as further amended and integrated, hereinafter referred to as "Law 240/2010"), which provides for the awarding of Research Grants in accordance with budget availability;*

*HAVING CONSIDERED Decreto Ministeriale del 9 marzo 2011 n. 102 (Ministerial Decree no. 102 dated 9 March 2011), which establishes the minimum annual gross amount of Research Grants to be awarded to the Grant Holder, published in accordance with Art. 22 of Law 240/2010;*

*HAVING CONSIDERED the current "Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law 240/2010";*

*HAVING CONSIDERED Decreto Legislativo del 9 gennaio 2008, n. 17 ss.mm.ii (Legislative Decree no. 17 dated 9 January 2008 as further amended and*

decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, recante proroga di termini previsti da disposizioni legislative che ha prorogato di due anni la durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTA la legge 29 giugno 2022, n. 79 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", che consente in regime transitorio l'attribuzione di assegni per la collaborazione all'attività di ricerca ai sensi dell'ex art. 22 della L. 240/2010;

VISTA la Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022);

VISTO il decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. Milleproroghe);

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71, recanti le "Disposizioni urgenti in materia di sport, di sostegno didattico agli alunni con disabilità, per il regolare avvio dell'anno scolastico 2024/2025 e in materia di università e ricerca (24G00089)";

VISTO il Decreto urgente del Direttore di Dipartimento Rep. n. 538-2024 del 10/12/2024, che ha approvato l'attivazione di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca dal titolo "P.I.P.P.I. – Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione – approfondimenti sulle azioni multidisciplinari nel contesto di intervento di famiglie con bambini tra 0 e 3 anni che vivono condizioni di vulnerabilità sociale e/o socio-economica", da svolgersi presso il Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata (FISPPA) sotto la supervisione della Dott.ssa Sara Serbati in qualità di Responsabile Scientifica;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere all'emanazione di un bando di selezione per l'attribuzione di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca;

*integrated), on the admission of third-country nationals for the purposes of scientific research;*

*HAVING CONSIDERED D.P.R. 16.04.2013 n. 62 (Presidential Decree D.P.R. no. 62 dated 16 April 2013), setting out the "Regulations governing the code of conduct for civil servants" in accordance with Art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 (Art. 54 of Law no. 165 dated 30 March 2001), which has extended, where relevant, the obligations under the code of conduct to collaborators and consultants with any type of contract or role;*

*HAVING CONSIDERED Legge 27 febbraio 2015, n. 11 (Law no. 11 dated 27 February 2015) – the conversion into law with modifications of decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192 (Law Decree no. 192 dated 31 December 2014), which included an extension of two years to the duration of the grant under Art. 22, paragraph 3 of Law No. 240/2010;*

*HAVING CONSIDERED Legge 29 giugno 2022, n. 79 (Law no. 79 dated 29 June 2022) "Conversion into law, with amendments, of the decree-law of 30 April 2022, n. 36, containing further urgent measures for the implementation of the National Recovery and Resilience Plan (PNRR)", which allows during the temporary regime the assignment of grants for research activity collaboration pursuant to ex-Art. 22 of Law 240/2010;*

*HAVING CONSIDERED Legge 24 febbraio 2023 n. 14 (Law no. 14 dated 24 February 2023) converting the Milleproroghe Decree 2023 (n. 198/2022);*

*HAVING CONSIDERED il decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, setting out urgent provisions regarding regulatory deadlines (so-called Milleproroghe Decree);*

*HAVING CONSIDERED il decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71, setting out "Urgent provisions regarding sport, educational support for pupils with disabilities, for the regular start of the 2024/2025 school year and in relation to University and Research (24G00089)";*

*HAVING CONSIDERED the urgent decree of the Department Director no. 538-2024 dated 10<sup>th</sup>*

*december 2024, which approved the establishing of 1 Research Grant to carry out research activity titled “P.I.P.P.I. – Program of Intervention for the Prevention of Institutionalization – insights into multidisciplinary actions in the context of interventions for families with children aged 0 to 3 years living in conditions of social and/or socio-economic vulnerability”, to be conducted at the Department of Philosophy, Sociology, Education and Applied Psychology (FISPPA) under the supervision of Dr. Sara Serbati, who is the research project supervisor (hereinafter “Research Supervisor”).*

*DEEMING IT EXPEDIENT to issue a selection notice for the awarding of no. 1 Research Grant.*

**decreta**

**hereby declares**

**Art. 1 – Oggetto**

E' indetta una selezione per il conferimento di n. assegno per lo svolgimento di attività di ricerca dal titolo “P.I.P.P.I. – Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione – approfondimenti sulle azioni multidisciplinari nel contesto di intervento di famiglie con bambini tra 0 e 3 anni che vivono condizioni di vulnerabilità sociale e/o socio-economica”, da svolgersi presso il Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata (FISPPA) sotto la supervisione della Dott.ssa Sara Serbati in qualità di Responsabile Scientifica del progetto di ricerca.

L'assegno di ricerca, di durata pari a 12 mesi e di importo annuo, lordo percipiente, di Euro 19.367 è bandito ai sensi del vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 nell'ambito del progetto di ricerca sopra citato, nell'Area Scientifica di Ateneo n. 13 (Scienze storiche, filosofiche e pedagogiche), Settore Scientifico-Disciplinare PAED-01/A (Pedagogia generale e sociale).

**Art. 1 – Purpose**

*A selection notice has been published to award 1 Research Grant to carry out research activity titled “P.I.P.P.I. – Program of Intervention for the Prevention of Institutionalization – insights into multidisciplinary actions in the context of interventions for families with children aged 0 to 3 years living in conditions of social and/or socio-economic vulnerability”, to be conducted at the Department of Philosophy, Sociology, Education and Applied Psychology (FISPPA) under the supervision of Dr. Sara Serbati, who is the research project supervisor.*

*The Research Grant, which shall last for 12 months and shall entitle the Grant Holder to a gross remuneration of 19,367 Euro per annum, is issued in accordance with the current Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law 240/2010 for the aforementioned research project, in University Scientific Area no. 13 (Historical, Philosophical, and Educational Sciences), Scientific-Disciplinary Sector PAED-01/A (General and Social Pedagogy).*

L'assegno di ricerca – finanziato da Economie di ricerca prof.ssa Paola Milani e da fondi DOR dott.ssa Sara Serbati – ha per oggetto lo svolgimento dell'attività di ricerca di seguito specificata:

- L'assegnista si inserirà in un team di ricerca impegnato nella valutazione di un programma di intervento per la prevenzione dell'allontanamento dei bambini dalle famiglie vulnerabili, con un focus particolare su quelle con bambini tra 0-3 anni, alcune delle quali beneficiarie di sussidi economici, come l'Assegno di Inclusione. Lo studio, che prevede un disegno pre-post e controfattuale, sarà condotto utilizzando un approccio misto che combina metodi quantitativi e qualitativi.
- L'assegnista avrà il compito di raccogliere, analizzare e interpretare i dati provenienti dalle famiglie coinvolte nel programma, concentrandosi sulle specificità delle famiglie con bambini piccoli. L'attività comprenderà la progettazione e la conduzione di indagini qualitative per approfondire le esperienze di queste famiglie e l'impatto del programma, nonché l'analisi dei dati quantitativi per valutarne l'efficacia complessiva.
- L'assegnista parteciperà attivamente alle attività di riflessione e discussione sui risultati raccolti, contribuendo alla definizione di raccomandazioni per il miglioramento del programma e delle pratiche implementate. Inoltre, prenderà parte ad azioni di formazione e sessioni di aggiornamento, durante le quali i dati raccolti verranno discussi e interpretati con i professionisti e i team di ricerca, con l'obiettivo di rafforzare l'efficacia degli interventi e migliorare continuamente le pratiche di supporto alle famiglie vulnerabili.

*The Research Grant – which is funded by the research economies of Professor Paola Milani and by DOR funds of Dr. Sara Serbati – is to grant research into:*

- *The research fellow will join a research team engaged in evaluating an intervention program aimed at preventing the removal of children from vulnerable families, with a particular focus on those with children aged 0-3 years, some of whom are beneficiaries of economic subsidies such as the Inclusion Allowance. The study, employing a pre-post and counterfactual design, will adopt a mixed-methods approach combining quantitative and qualitative methodologies.*
- *The research fellow will be responsible for collecting, analyzing, and interpreting data from the families involved in the program, focusing on the specificities of families with young children. Activities will include designing and conducting qualitative investigations to explore the experiences of these families and the program's impact, as well as analyzing quantitative data to evaluate its overall effectiveness.*
- *The research fellow will actively participate in reflection and discussion activities on the collected results, contributing to the formulation of recommendations for improving the program and its implemented practices. Additionally, they will take part in training activities and update sessions, during which the collected data will be discussed and interpreted with professionals and research teams. The goal is to enhance the effectiveness of interventions and continuously improve practices supporting vulnerable families.*

I risultati attesi sono i seguenti:

- Una valutazione dell'efficacia complessiva del programma, evidenziando i benefici in termini di prevenzione dell'allontanamento dei bambini e di stabilità familiare.
- Una comprensione dettagliata delle esperienze delle famiglie vulnerabili, attraverso l'analisi qualitativa dei dati raccolti, per identificare le difficoltà incontrate e le aree di miglioramento del programma.
- Raccomandazioni pratiche per migliorare l'intervento, sulla base dei risultati ottenuti, che contribuiranno a rafforzare l'efficacia del programma e l'adattamento alle specifiche esigenze delle famiglie con bambini piccoli.
- Contributo alla formazione e al miglioramento continuo delle pratiche professionali, grazie alla partecipazione alle sessioni di aggiornamento e discussione con il team di ricerca e i professionisti del settore.
- Produzione di report e documenti che presentano in modo chiaro e accessibile i risultati, utili per orientare le politiche pubbliche e le pratiche di supporto alle famiglie vulnerabili.

## **Art. 2 – Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla selezione:

**le laureate e i laureati con laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento in discipline pedagogiche e/o economico-aziendali.**

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

Nel caso in cui il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero, esso deve essere dichiarato equipollente, ai soli fini della selezione, alla laurea specialistica/magistrale da parte della Commissione giudicatrice. Analogamente nel caso in cui il diploma

*The expected results are as follows:*

- *Evaluation of the Overall Effectiveness of the Program, highlighting the benefits in terms of preventing the removal of children and ensuring family stability.*
- *Detailed Understanding of the Experiences of Vulnerable Families, through qualitative analysis of the collected data, identifying the challenges faced and areas for improvement in the program.*
- *Practical Recommendations for Practice Improvement, based on the results obtained, contributing to strengthening the program's effectiveness and its adaptation to the specific needs of families with young children.*
- *Contribution to Training and Continuous Improvement of Professional Practices, through participation in update and discussion sessions with the research team and professionals, aimed at improving interventions and professional practices.*
- *Production of Reports and Documents, presenting the results clearly and accessibly, providing useful guidance for public policies and support practices for vulnerable families.*

## **Art. 2 – Admissions requirements**

*Candidates with the following qualifications are entitled to take part in this selection notice:*

***graduates with a Master's degree in pedagogical and/or business economics disciplines.***

*Candidates must be in possession of degree by the selection notice deadline.*

*Where the candidate's degree has been awarded abroad, for the sole purposes of this selection procedure, its equivalence to an Italian Master's degree must be declared by the Selection Committee. Likewise, if the PhD has been awarded*

di dottore di ricerca sia stato conseguito all'estero, esso deve avere durata almeno triennale e deve esserne dichiarata l'equipollenza ai soli fini della selezione da parte della Commissione giudicatrice.

*abroad, it must have had a minimum duration of at least three years and, for the sole purposes of this selection procedure its equivalence to an Italian PhD must be declared by the Selection Committee.*

Ai candidati sono richieste le seguenti competenze

*Candidates are required the following skills:*

✓ **Competenze metodologiche:**

- Esperienza in studi pre-post e controfattuali.
- Conoscenza di metodi statistici avanzati per l'analisi di impatti (es. propensity score matching, regressione discontinua, difference-in-differences).
- Familiarità con indagini longitudinali e raccolta dati tramite questionari.
- Uso di software statistici (es. R, SPSS, Stata, Python) per l'analisi quantitativa.
- Capacità di analizzare dataset complessi e integrare diverse fonti di dati.
- Conoscenza di tecniche di analisi per target specifici (es. 0-3 anni).
- Esperienza nella creazione e valutazione di gruppi di confronto per analisi controfattuali.
- Conduzione di interviste e focus group, con particolare attenzione a famiglie vulnerabili.
- Analisi qualitativa e utilizzo di software come NVivo o MAXQDA.
- Comprensione delle politiche di welfare e dei bisogni evolutivi dei bambini vulnerabili.

✓ **Competenze trasversali:**

- Analisi dei risultati per identificare successi e criticità degli interventi.
- Capacità di sviluppare raccomandazioni pratiche per migliorare i programmi basati sui risultati della ricerca.
- Progettazione e gestione di ricerche, collaborazione con servizi sociali e territori, redazione di report e presentazioni per diversi pubblici.

✓ **Methodological Skills:**

- *Experience in pre-post and counterfactual studies.*
- *Knowledge of advanced statistical methods for impact analysis (e.g., propensity score matching, regression discontinuity, difference-in-differences).*
- *Familiarity with longitudinal surveys and data collection through structured and semi-structured questionnaires.*
- *Proficiency in statistical software (e.g., R, SPSS, Stata, Python) for quantitative data analysis.*
- *Ability to analyze complex datasets and integrate multiple data sources.*
- *Understanding of analytical techniques for specific targets (e.g., 0-3 years).*
- *Experience in creating and evaluating valid comparison groups for counterfactual analysis.*
- *Conducting interviews and focus groups, especially with vulnerable families.*
- *Qualitative analysis skills and experience with software like NVivo or MAXQDA.*
- *In-depth understanding of welfare policies and the developmental needs of vulnerable children.*

✓ **Soft Skills:**

- *Ability to analyze results to identify successes and critical areas in interventions.*
- *Competence in developing practical recommendations to improve programs based on research findings.*
- *Expertise in designing and managing research projects, collaborating with social services and local agencies, drafting*

*reports, and presenting findings to diverse audiences.*

Non possono essere titolari di assegno di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, il personale di ruolo presso le Università, le istituzioni e gli enti pubblici di ricerca e di sperimentazione, l'ENEA, l'ASI, l'Istituto Universitario Europeo, la Scuola Normale Superiore di Pisa, la Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, la Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste e le altre scuole italiane di livello post-universitario assimilabili ai corsi di dottorato di ricerca.

La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 ss.mm.ii., compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a sei anni, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso.

Ai sensi dell'art. 18 della Legge 240/2010, non possono essere conferiti assegni a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o un ricercatore di ruolo appartenente al dipartimento che propone la selezione ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Le candidate e i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con decreto motivato del Direttore del Dipartimento che ha emanato il bando.

### **Art. 3 – Presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione può essere compilata a partire dalle ore 16:00 del 18/12/2024 ed **entro le ore 16:00 (ora italiana) del**

*In accordance with Art. 22 of Law 240/2010, employees at universities, institutes and public research organisations, the Italian National Agency for New Technologies, Energy and Sustainable Economic Development (ENEA), the Italian Space Agency (ASI), European University Institute, the Scuola Normale Superiore di Pisa, the Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, the Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste, and other Italian postgraduate schools that provide the equivalent of doctoral researcher courses shall not be awarded Research Grants.*

*Art. 22 of Law 240/2010, establishes that the overall duration of the grant, including renewals, shall not exceed 6 years and shall exclude the time the grant overlapped with the candidate's PhD course for a period no longer than the maximum legal duration of the aforesaid course.*

*In accordance with Art. 18 of Law 240/2010, Research Grants may not be awarded to anyone who is a relative or a relative by law (up to and including the fourth degree of kinship) of a professor or a researcher working in the department or centre where the research is based or to a relative of the University Rector, its Director General, or of a member of the University's Research Council of Directors.*

*Candidates shall be conditionally admitted to the selection procedure. The Department that published the selection notice may at any moment, even after the examinations have been held and upon a justified order from the Director of the Department, exclude candidates for not having the aforementioned requisites.*

### **Art. 3 – Application**

*The application may only be submitted by completing the online procedure available at <https://pica.cineca.it/unipd/> from 18<sup>th</sup> December*

**10/01/2025**, utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile all'indirizzo web <https://pica.cineca.it/unipd/>.

Una volta completata la domanda on line, va firmata seguendo le indicazioni descritte nella procedura e va allegato un documento d'identità.

La mancanza della firma e/o del documento di identità sono motivo di esclusione dalla selezione.

L'inoltro della domanda al Dipartimento avviene automaticamente con la chiusura definitiva della procedura on line. Pertanto non dovrà essere effettuata alcuna consegna o spedizione del materiale cartaceo.

La domanda deve essere corredata da:

1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in file formato .pdf
2. curriculum scientifico-professionale in file formato .pdf;
3. titoli e pubblicazioni valutabili ai fini della selezione;

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati in formato .pdf tutti i titoli richiesti dal bando e la documentazione ritenuta utile ai fini della presente selezione, entro il termine stabilito per la presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione è da considerarsi a tutti gli effetti di legge come una autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm. dei dati in essa contenuti e dei documenti allegati.

Le candidate e i candidati con disabilità riconosciuta, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono

**2024 at 4:00 p.m. (CET) to 10<sup>th</sup> January 2025 at 4:00 p.m. (CET).**

*Once the online application form has been completed, it must be signed following the instructions described online and an identity document must be attached.*

*If the application is not signed and/or the identity document is not attached, applicants will be excluded from the selection.*

*The application form is automatically sent to the Department when the online procedure is completed. Therefore, no paperwork needs to be delivered or sent to the University's offices.*

*The following must be attached with the application:*

1. *a copy (in pdf format) of a valid form of identification;*
2. *a copy (in pdf format) of the curriculum vitae showing the candidate's academic and professional experience;*
3. *qualifications and publications relevant for the selection notice;*

*Copies (in pdf format) of all qualifications listed in this selection notice and of documents deemed useful for the evaluation process must be attached to the application form by the deadline of this selection notice.*

*According to Art. 46 and 47 of D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii. (Italian Presidential Decree 445/2000 as further amended and integrated), the candidate's application will be considered valid for all legal purposes as a self certification of the data and documents enclosed.*

*According to legge del 5 febbraio 1992, n. 104 (Law no. 104 dated 5 February 1992), candidates with a recognised disability must specify in their application any special assistance or additional time they may need during the interview.*

*If further information or clarification is required regarding the application, the candidate may contact*



essere richiesti al Dipartimento (numero di telefono 049 8274572 / 4585, email [ricerca.fisppa@unipd.it](mailto:ricerca.fisppa@unipd.it)).

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il servizio supporto tramite il link presente in fondo alla pagina: <https://pica.cineca.it/unipd>.

La candidata/Il candidato si impegna a comunicare qualsiasi variazione nei recapiti indicati nella domanda.

#### Art. 4 – Procedura di selezione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli, del curriculum scientifico-professionale, della produttività scientifica e di un colloquio da parte di una Commissione giudicatrice nominata dal Direttore della struttura e composta da tre membri designati fra docenti e ricercatori esperti del settore in cui sarà svolta l'attività di collaborazione, uno dei quali, di norma, è la Responsabile scientifica del progetto di ricerca.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la commissione dispone di 100 punti, di cui:

- **per i titoli fino a 30 punti** (di cui 20 per il titolo di dottore di ricerca pertinente all'ambito di ricerca del Progetto): laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post-laurea (conseguiti in Italia o all'estero). Nel caso in cui il Titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica corredato di una adeguata produzione scientifica, non costituiscono requisito obbligatorio per l'ammissione al bando, i suddetti titoli costituiscono titolo preferenziale ai fini dell'attribuzione degli assegni;
- **per il curriculum scientifico-professionale fino a 20 punti**: svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi (sia in Italia che all'estero) pertinenti all'attività di ricerca oggetto del bando;

*the Department (phone number 0039 049 8274572 / 4585, email [ricerca.fisppa@unipd.it](mailto:ricerca.fisppa@unipd.it)).*

*If technical issues are experienced the candidate may contact the assistance service via the link at the bottom of the page <https://pica.cineca.it/unipd>.*

*The candidate shall notify the Department of any changes to the contact details listed in the application form.*

#### Art. 4 – Selection Procedure

*Candidates are selected by a comparative evaluation of their qualifications, academic and professional experience, curriculum vitae, publications and an interview. Candidate applications shall be evaluated by a Selection Committee appointed by the Director of the Department; the Selection Committee shall comprise three members appointed from among lecturers and researchers who are experts in the field of research subject of the grant, one of which, as a general rule, shall be the Research Supervisor.*

*The Selection Committee has 100 points to award the candidates following its evaluation of the following requirements:*

- **qualifications up to 30 points** (of which 20 for the title of research doctor relevant to the research field of the Project): degree, PhD, specialist diploma, certificates of attendance of advanced professional courses (awarded in Italy or abroad). When a PhD, a foreign equivalent thereof or a specialist diploma in Medicine in a related field with suitable publications are not compulsory admissions requirements, preference will be given to candidates with these qualifications.
- **academic and professional experience and curriculum vitae up to 20 points**: performance of documented research activity at public and private organisations with contracts, grants or appointments (both in Italy and abroad) related to the research stated in this selection notice.

- **per la produttività scientifica fino a 20 punti:** quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche, incluse le tesi di laurea magistrale/specialistica o di dottorato;
- **per il colloquio fino a 30 punti.**

**La data del colloquio è fissata per il giorno 26/02/2025 alle ore 12.00 (ora italiana).**

Si ritiene opportuno non espletare i colloqui in presenza, e - fatte salve ulteriori direttive che dovessero sopraggiungere - **i Candidati dovranno sostenere la prova orale a distanza utilizzando lo strumento della videoconferenza audio/video via web (Zoom).**

I candidati riceveranno, all'indirizzo email previamente comunicato nella domanda, il link di accesso al colloquio.

I candidati devono garantire che il dispositivo dal quale sosterranno la prova orale sia fornito di webcam (indispensabile per accertare l'identità del candidato) e che abbia un microfono e delle cuffie/altoparlanti.

Le prove orali, anche quelle a distanza, sono pubbliche.

Le candidate e i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni e nell'ora indicati.

L'assenza della candidata/del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Per sostenere il colloquio le candidate e i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

Al termine dei lavori la Commissione formula una graduatoria provvisoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dalle candidate e dai candidati nelle singole prove.

Per l'inserimento nella graduatoria, le candidate e i candidati devono conseguire un punteggio

- **Publications up to 20 points:** quantity and quality of publications, including Master's degree dissertations or PhD theses.

- **the interview up to 30 points.**

**The date of the interview is set for 26<sup>th</sup> February 2025 (CET).**

*It is considered appropriate not to carry out the face-to-face interviews, and - unless further guidelines will arise - candidates will do remote interview by using web conference tool with audio and video connections (Zoom).*

*Candidates shall receive, at the personal address previously communicated, the interview link.*

*Candidates shall guarantee that the device they will use for the interview is equipped with webcam (required to check candidates' identity), microphone and headphones/speakers.*

*Both on line interviews and face-to-face interviews will be open to the public.*

*Candidates who have not been excluded from the selection are required to attend the interview on the indicated days and times. No further notice will be given.*

*Candidates who do not show up for the interview for any reason whatsoever shall be excluded from selection.*

*In order to be admitted to the interview, candidates must provide a valid identity document in accordance with applicable laws in force.*

*At the end of the evaluation, the Selection Committee shall draw up a provisional merit list based on the total of the scores awarded to candidates for each category.*

*To be included in the merit list, candidates must reach a minimum overall score of 50 points. In the event of a tie, preference will be given to the younger candidate.*

complessivo non inferiore a 50. In caso di parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età della candidata/del candidato.

Gli atti della selezione e la relativa graduatoria generale di merito sono approvati con Decreto Direttore della Struttura che verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

#### **Art. 5 – Stipula del contratto**

Gli assegni di ricerca sono conferiti mediante appositi contratti per lo svolgimento di attività di ricerca stipulati con la Struttura che ha bandito l'assegno.

Il contratto contiene le specifiche funzioni, i diritti e doveri relativi alla posizione, i compiti e le principali attività di ricerca affidate, il trattamento economico e previdenziale spettante.

Alla vincitrice/al vincitore della selezione la Struttura comunicherà la data entro la quale, pena la decadenza, dovrà stipularsi il relativo contratto.

La mancata stipula del contratto nel termine sopraindicato, determina la decadenza del diritto all'assegno. In tal caso subentra la candidata/il candidato immediatamente successiva/o nella graduatoria generale di merito.

L'attività di ricerca non può essere iniziata prima della stipula del relativo contratto che ha decorrenza, di norma, dal primo giorno del mese successivo alla stipula stessa.

Le titolari e i titolari in servizio presso Amministrazioni pubbliche devono essere collocate/i in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'assegno.

Il conferimento dell'assegno non costituisce rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle Università.

Il pagamento dell'assegno è effettuato in rate mensili posticipate.

*The selection report and the provisional merit list shall be officially approved by a Director's Decree and then published in the Official University Register.*

#### **Art. 5 – Entry into of the contract**

*Research Grants are awarded with bespoke research activity contracts entered into with the Department.*

*An individual contract sets out the successful candidate's specific tasks, rights and duties, assigned tasks and research activities, remuneration and social security.*

*The Department shall notify the selection winners of the date by which they must enter into the contract, under penalty of forfeiture.*

*Should the contract not be entered into by this date, the winners shall forfeit the right to the Research Grant in which case the next candidate in line on the merit list shall be declared the winner.*

*Research activity may not be commenced before the winners have entered into the contract, which shall, as a general rule, come into force on the first day of the month after it was signed.*

*Should the winners be employees of the Public Administration, they must be placed on unpaid leave for the entire duration of the Research Grant.*

*The awarding of the Research Grant shall not constitute subordinate employment nor shall it entitle the grant holder to a permanent position at the University.*

*Grants shall be paid in deferred monthly instalments.*

#### **Art. 6 – Diritti e doveri**

I soggetti titolari di assegno sono tenuti a svolgere personalmente e integralmente l'attività di ricerca oggetto del contratto, che presenta caratteristiche di flessibilità, senza orario di lavoro predeterminato, in modo continuativo e non meramente occasionale, in condizioni di autonomia nei limiti del programma o fase di esso predisposti dalla Responsabile Scientifica della ricerca e secondo le direttive generali della Responsabile stessa.

Gli assegni, di cui al presente bando, non possono essere cumulati con altri assegni e con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca delle titolari e dei titolari di assegni.

La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero, master e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per la dipendente/il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

#### **Art. 7 - Segretezza e proprietà intellettuale**

Tutti i dati e le informazioni di cui l'assegnista verrà a conoscenza nello svolgimento dell'incarico, che sono soggetti ad accordi di segretezza sottoscritti dalla struttura nella quale egli opera, dovranno essere considerati riservati. L'assegnista si impegna a mantenere la segretezza su tali dati e informazioni.

L'attribuzione del diritto di conseguire il brevetto per le invenzioni realizzate a seguito di attività di ricerca scientifica, svolta utilizzando comunque strutture e mezzi finanziari forniti dall'Università, è regolata in via generale dal Regolamento brevetti dell'Università.

#### **Art. 6 – Rights and Duties**

*Grant holders shall conduct their research individually, autonomously and fully. Due to its flexible nature, the research activity has no set working hours and shall be conducted on a continuous and not occasional basis within the limits of the programme or phase thereof as set out by the Research Supervisor and in accordance with Research Supervisor's general instructions.*

*Grants within the scope of this notice may not be combined with other grants or with scholarships of any other kind unless they have been awarded by national or international organisations for periods abroad as part of a grant holder's research.*

*Grant holders are not allowed to enrol in Bachelor's or Master's degree courses, funded PhDs or specialist courses in Medicine, in Italy or abroad, or first or second-level postgraduate diploma courses. If Grant Holders are employees of the Public Administration they must be placed on unpaid leave.*

#### **Art. 7 – Confidentiality and intellectual property**

*Should the grant holders come into contact during the performance of their duties with information or data covered by confidentiality agreements signed by the Department for which they work, they must consider this sensitive information and hereby pledge to keep it confidential.*

*Attribution of the right to register a patent for the inventions produced on the basis of any scientific research activity carried out with the facilities and funds of the University of Padua is generally governed by the University's Patent Regulations.*

#### **Art. 8 - Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo**

Agli assegni si applicano, in materia fiscale, le disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476, nonché, in materia previdenziale, quelle di cui all'articolo 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni, in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni di cui al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e, in materia di congedo per malattia, l'articolo 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni.

L'Università provvede alla copertura assicurativa per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile alle condizioni previste dalle relative polizze stipulate dall'Ateneo.

Il trattamento di missione della/del titolare di assegno ricade sui fondi della Responsabile Scientifica della ricerca o sui fondi di ricerca attribuiti all'assegnista o su fondi della Struttura ospitante secondo le modalità previste dal vigente Regolamento di Ateneo per le Missioni.

#### **Art. 9 - Verifica dell'attività dell'assegnista**

Le modalità di verifica dell'attività, stabilite dal Consiglio di Dipartimento, prevedono:

- Alla conclusione di ogni anno di attività il titolare dell'assegno deve presentare una relazione al Direttore del Dipartimento, nella quale sono illustrati l'attività svolta nell'ambito del progetto e i risultati raggiunti. Tale relazione, accompagnata dal parere del Responsabile della ricerca verrà valutata dal Consiglio di Dipartimento.

#### **Art. 8 – Tax, social security and insurance**

*Grants within the scope of this notice are governed by a series of laws: Art. 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476 (Art. 4 of Law no. 476 dated 13 August 1984) governing tax matters; Art. 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni (Art. 2, paragraphs 26 and following of Law no. 335 dated 8 August 1995, as further amended and integrated) governing social security matters; decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007 (Ministry of Labour and Social Security decree dated 12 July 2007) governing matters concerning maternity leave, also printed in Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007 (Official Gazette no. 247 dated 23 October 2007); and Art. 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni (Art. 1 paragraph 788 of Law no. 296 dated 27 December 2006, as further amended), governing sick leave.*

*The University shall provide insurance coverage for accidents and civil liability in accordance with the conditions stated in the policies taken out by the University.*

*Should grant holders be sent on official university business, the costs of this shall be sustained by the Research Supervisor's funds, by the grant holders research funds or by the host organisation in accordance with the University Regulations Governing Official University Business.*

#### **Art. 9 – Auditing the Grant Holders' activity**

*The Department Board establishes that Grant Holder activity will be verified as follows:*

- *At the end of each year of activity, the Grant Holder must submit to the Director of the Department a report, which illustrates the activity carried out within the project and the results achieved. This report, accompanied by the Research Project Supervisor's opinion, will be evaluated by the Department Council.*
- *The negative evaluation of the activity carried out by the Grant Holder will cause the*

- La valutazione negativa dell'attività svolta dall'assegnista, sarà causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso da parte dell'Università.
- Alla conclusione dell'assegno il titolare dello stesso deve presentare al Direttore del Dipartimento una relazione finale sull'attività svolta nell'ambito del progetto e sui risultati raggiunti.

#### **Art. 10 – Norme di salvaguardia**

Per quanto non specificato nel presente bando si fa riferimento alle norme contenute nella Legge n. 240/2010 s.m.i. e norme attuative, nel vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 dell'Università degli Studi di Padova e alla normativa vigente.

La Struttura si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dalle candidate e dai candidati ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ogni fase della procedura. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la/il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

La responsabile del procedimento è la Segretaria Amministrativa del Dipartimento, dott.ssa Ilenia Maniero.

#### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali forniti dalle candidate e dai candidati avviene nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR)

L'informativa completa sul trattamento dei suoi dati personali è disponibile al seguente link <http://www.unipd.it/privacy>.

*termination of the contract, without the obligation for the University to give prior notice.*

- *At the conclusion of the grant, the Grant Holder must submit to the Director of the Department a final report on the activity carried out within the project and on the results achieved.*

#### **Art. 10 – Final Provisions**

*For anything not specified within this notice, reference shall be made to the provisions of Law no. 240/2010, to the University of Padua's current Regulations Governing Research Grant Awards in accordance with Art. 22 of Law 240/2010, and to applicable laws in force.*

*The Department reserves the right to verify the truthfulness of the candidate's self certifications or certifications in lieu of affidavit, in accordance with D.P.R. 445/2000 (Italian Presidential Decree 445/2000), at any stage of the procedure. If the aforementioned certifications are found to be false, then the certifier shall forfeit any benefits gained from these false certifications and may be subject to sanctions provided for by Codice Penale Italiano (Italian Criminal Code) or by special laws on this matter governed by Art. 76 del D.P.R. 445/2000 (Art. 76 of Italian Presidential Decree DPR no. 445/2000).*

*The person responsible for the selection procedure is the Administrative Secretary of Department, dr. Ilenia Maniero.*

#### **Art. 11 – Processing Personal Data**

*Personal data shall be processed in accordance with the EU's General Data Protection Regulation (GDPR, 27.04.2016, no. 679).*

*A complete version of the University's data-processing information guide is available at <http://www.unipd.it/privacy>.*

Il presente bando è tradotto anche in lingua inglese a soli fini divulgativi; per ogni effetto di legge è valida esclusivamente la versione italiana. / *The English version of this selection announcement has the sole purpose of enabling candidates to understand the content thereof; only the Italian version of the selection announcement is legally binding.*

Padova,

Il Direttore del Dipartimento  
*The Head of Department*

Prof. Egidio Robusto