

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura valutativa per la chiamata di un Professore di seconda fascia presso il Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata per il settore concorsuale PSIC-03/B (profilo: settore scientifico disciplinare M-PSI/06_), ai sensi dell'art. 24, comma 5, Legge 30 dicembre 2010, n. 240 - 2024PA545_

VERBALE N. 2

Il giorno 16/07/2024__alle ore _15_ la Commissione giudicatrice della procedura valutativa di cui sopra composta da:

Prof.ssa Barbara Barbieri professoressa di seconda fascia presso l'Università degli Studi di Cagliari

Prof.ssa Paula Benevene professoressa di prima fascia presso l'Università LUMSA

Prof. Michelangelo Vianello professore di prima fascia presso l'Università degli Studi di Padova

si riunisce con modalità telematica zoom presso la sala riunioni personale <https://unipd.zoom.us/my/michelangelo.vianello> per procedere, in conformità ai criteri formulati nel verbale n. 1, alla valutazione della candidata/del candidato Dott. Damiano Girardi.

La commissione è entrata all'interno della Piattaforma informatica 'Pica' nella sezione riservata alla Commissione e ha visualizzato la documentazione presentata per la valutazione ai fini dell'immissione nella fascia dei professori associati.

Per i lavori in collaborazione la commissione rileva quanto segue:

-la prof.ssa Benevene dichiara di avere i seguenti lavori in comune con il candidato (pubblicazione n. 16/30 e 22/30

"Perfectionism and workaholism in managers: The moderating role of workload." (pubblicazione 16/30)

(apporto individuale: il candidato si è occupato di analizzare i dati e la letteratura di riferimento)

"The mediating role of interpersonal conflict at work in the relationship between negative affectivity and biomarkers of stress" (pubblicazione 22/30)

(apporto individuale: il candidato si è occupato di analizzare i dati e la letteratura di riferimento)

-la prof.ssa Barbieri dichiara di avere i seguenti lavori in comune

Why is perfectionism a risk factor for workaholism? The mediating role of irrational beliefs at work (pubblicazione n.19/30).

(apporto individuale: il candidato si è occupato di analizzare i dati e la letteratura di riferimento)

La Commissione sulla scorta delle dichiarazioni delle proff.sse Barbieri e Benevene delibera di ammettere all'unanimità le pubblicazioni in questione alla successiva fase del giudizio di merito.

Per i lavori in collaborazione con terzi la Commissione *rileva* che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili e unanimemente delibera di *ammettere* alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori: 16/30, 19/30, 22/30

La commissione esprime un giudizio complessivo relativamente agli elementi indicati nel verbale 1: **A) Pubblicazioni scientifiche; B) Attività didattica; C) Attività di ricerca, attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio; D) Attività di terza missione;**

Nel triennio di contratto in qualità di RTDB il candidato ha pubblicato 10 articoli (1 a primo nome, 6 a secondo nome, e 1 come corresponding author). La produzione scientifica è quantitativamente molto buona. I lavori del candidato sono stati pubblicati nelle riviste "Frontiers in Psychology", "International Journal of Environmental Research and Public Health", "Sustainability", "TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology" e "Plos One". La rilevanza scientifica della collocazione editoriale è quindi complessivamente discreta. Le pubblicazioni sono tutte di carattere empirico. Cinque di esse presentano contributi alla validazione di scale, 4 adottano un disegno longitudinale, una adotta disegno cross-sectional. I lavori presentano, complessivamente, un discreto grado di rigore metodologico risultando, nel rispettivo ambito di ricerca, abbastanza originali e innovative. Le pubblicazioni sono tutte congruenti con il SSD M-PSI/06.

Per quanto riguarda la produzione scientifica complessiva, gli indici bibliometrici relativi alla banca dati Scopus dimostrano un discreto impatto sulla comunità scientifica di riferimento, essendo l'indice H senza auto-citazioni pari a 14 e le citazioni totali (senza auto-citazioni) pari a 474, su un totale di 29 lavori indicizzati.

Relativamente all'attività didattica, il candidato è stato titolare, in modo continuativo, di corsi e moduli inerenti al SSD M-PSI/06, ottenendo valutazioni da buone a molto buone da parte degli studenti. Ha svolto in modo assiduo anche attività didattica aggiuntiva in master di secondo livello e di servizio agli studenti, in qualità di correlatore di tesi magistrali e come componente delle commissioni preparatorie di tesi triennali.

Nel triennio di interesse il candidato ha svolto una costante e documentata attività di ricerca negli ambiti dello stress e del benessere lavorativo. In questo ambito, ha partecipato come componente a tre gruppi di lavoro, uno dei quali internazionale e multidisciplinare, le cui attività sono state talora finanziate da contratti esterni di ricerca stipulati con enti pubblici e privati. Nell'ambito di tali convenzioni, il candidato ha svolto anche attività di divulgazione della conoscenza scientifica di grande rilevanza e buon valore per le quattro organizzazioni coinvolte. Nel triennio preso in esame il candidato ha partecipato in qualità di relatore a 3 conferenze nazionali e 2 internazionali, e ha partecipato all'Editorial Board della rivista TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology. Non risultano premi vinti dal candidato nel triennio di riferimento.

A partire dalla prima pubblicazione del 2010, il candidato presenta complessivamente produzione scientifica e attività di terza missione intense, assidue e svolte con continuità temporale.

La Commissione ritiene *all'unanimità* che le pubblicazioni scientifiche, l'attività didattica, l'attività di ricerca, le attività istituzionali, organizzative, gestionali e di servizio, le attività di terza missione svolte dal Dott. Damiano Girardi siano *adeguati* alle necessità del Dipartimento e dà *esito positivo* alla immissione nel ruolo dei Professori di seconda fascia.

Il candidato ha raggiunto pertanto la piena maturità per ricoprire un posto di professore di seconda fascia.

Il Prof. Michelangelo Vianello si impegna a consegnare tutti gli atti concorsuali all'Ufficio Personale docente.

La Commissione viene sciolta alle ore _16.00__

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante da tutti i componenti della commissione che dichiarano di concordare con quanto verbalizzato.

Padova, _16/07/2024__

Il Presidente della commissione

Prof. Michelangelo Vianello presso l'Università degli Studi di Padova
(FIRMA)