

Rep. n. Prot. n. del
Anno 2024 Tit. III Cl. 12 Fascicolo 1

**Commissione giudicatrice per l'assegnazione dei premi di laurea
Despar Aspiag Service Srl – Seconda Edizione 2022**

Luogo: in videoconferenza

Data e ora riunione: 19/02/2024 09.30
15/04/2024 10.00

Componenti	Presenze	
Prof.ssa Laura Dal Corso	X	Presidente
Prof. Paolo Gubitta	X	Componente
Prof.ssa Setiffi Francesca	X	Componente
Dott.ssa Katia Moletta	X	Componente
Dott.ssa Giulia Polito	X	Componente

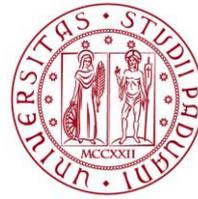
La Commissione giudicatrice per l'assegnazione dei premi di laurea Despar Aspiag Service Srl – Seconda edizione 2022, nominata con Decreto rep. n. 81/2024, prot. n. 8123 del 15 gennaio 2024, si riunisce per assegnare i sei premi di laurea dell'importo di 1.700,00 Euro ciascuno, onnicomprensivo degli oneri a carico dell'Ente (I.R.A.P.), così come previsto dal relativo Bando di concorso (Decreto rep. n. 4913/2022, prot. n. 228347 del 23 novembre 2022).

La Commissione nomina a Presidente la Prof.ssa Laura Dal Corso, e assegna la funzione di segretaria verbalizzante senza diritto di voto alla dott.ssa Valeria Businaro, in servizio presso l'Ufficio Servizi agli studenti.

La Commissione esamina le 17 richieste pervenute e provvede in via preliminare a stabilire la loro conformità ai requisiti indicati nel bando di concorso.

La domanda dello studente con matricola n. 1231759 è esclusa per omissione di uno o più documenti richiesti dal bando di concorso.

Le domande valide risultano essere pertanto 16.



I/le componenti della Commissione decidono all'unanimità di astenersi dall'esprimere il proprio giudizio per quelle candidature in cui si profila un potenziale conflitto di interessi, dovuto al ruolo di relatore/trice o di correlatore/trice eventualmente ricoperto nel procedimento di laurea.

Dopo un esame attento e puntuale della documentazione pervenuta, la Commissione si confronta sulla valutazione delle candidature, tenendo conto dei criteri stabiliti dal bando di concorso:

- voto di Laurea Magistrale conseguito;
- originalità del lavoro svolto e congruenza con le tematiche specificate nel bando.

Decide quindi, all'unanimità, di avvalersi della facoltà di premiare le candidature più meritevoli, derogando al vincolo dei tre premi da assegnare a ciascuna tematica.

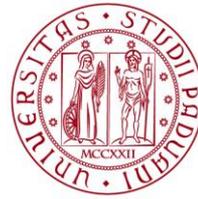
Da tali valutazioni e dalla discussione collegiale, emerge con concordanza di giudizio la decisione che i premi di laurea Despar Aspiag Service Srl – Seconda edizione 2022 vengano assegnati ai seguenti candidati, con le motivazioni indicate:

- per il tema 2, sulla diversa concezione del lavoro e sulle relative aspettative da parte di generazioni differenti, soprattutto in termini di “work-life balance”, aspettative di crescita, importanza attribuita al benessere economico e alla realizzazione professionale e personale nei progetti di medio-lungo termine:

MEZZADRI ISABELLA: La tesi *Diventare genitori: quali interventi favoriscono un sereno rientro al lavoro? Una revisione sistematica della letteratura* approfondisce la letteratura scientifica e analizza alcune *case history* per supportare il rientro al lavoro dopo l'esperienza genitoriale. Il lavoro indica in modo chiaro ed esaustivo alcune pratiche manageriali di organizzazione del lavoro che possono diventare modelli di riferimento imitabili da altre imprese, con benefici effetti per le famiglie, le comunità.

SECCHI PIETRINA: La tesi *I nomadi digitali: tra minimalismo e ideologia dell'«imprenditore di sé stesso»* si focalizza su alcune delle più incisive trasformazioni del lavoro generate dalla digitalizzazione dei processi e accelerate dalla pandemia da Covid19. Il lavoro si distingue per la capacità di individuare le determinanti dei cambiamenti in atto e gli impatti che esse hanno sulla natura del lavoro e sulla percezione della propria identità professionale, aprendo promettenti percorsi sia di ricerca per la comunità scientifica sia di intervento per i policy makers.

RAGUSA LUDOVICA: La tesi *Che genere di lavoro? Precarizzazione, segregazione, inclusione nel mondo contemporaneo* affronta in modo originale, e con una interessante prospettiva storica, le ragioni che hanno



generato stereotipi di genere nel mondo del lavoro, che sono ancora persistenti. La ricerca empirica indica alcune linee di intervento per superare tali stereotipi, suggerendo una via innovativa verso il paradigma dell'inclusione: creare ambienti non discriminatori che rispettino tutte le identità.

CENZI SELENA: La tesi *La sordità: un mondo oltre il silenzio* è centrata sul tema dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e si propone di individuare le ragioni che, con specifico riferimento alla sordità, ostacolano la piena valorizzazione nel mondo del lavoro. La ricerca empirica ha il pregio di coinvolgere testimoni privilegiati udenti e non udenti, permettendo di cogliere prospettive complementari, necessarie per la progettazione di efficaci pratiche manageriali per realizzazione azioni autenticamente inclusive.

FRATINI BENEDETTA: La tesi *Diversity management e work-life balance: una prospettiva professionale* ha due fattori di originalità. Il primo è aver analizzato in modo sinergico due temi che, nella letteratura scientifica e nella pratica manageriale, sono per un verso consolidati (il *diversity management*) e per un altro verso emergenti (il *work-life balance*). Il secondo è aver studiato la dinamica tra questi fenomeni nello specifico contesto delle imprese piccole e medie. I risultati raggiunti offrono indicazioni operative praticabili da molte imprese.

FERRI GIORGIA: La tesi *The Economy for the Common Good: a systemic approach to measure sustainability*, partendo da un approfondimento del movimento dell'Economia per il Bene Comune, (EBC), adotta due prospettive di analisi tra loro complementari: quella delle imprese, chiamate a modificare alcuni paradigmi gestionali per essere in linea con gli obiettivi della sostenibilità; quella delle famiglie e delle azioni con le quali anch'esse possono contribuire al Bene Comune. Il risultato è originale nei contenuti e ricco di spunti applicativi.

L'Ufficio Servizi agli studenti provvederà ad avvisare le vincitrici e a pubblicare l'esito sul sito web di Ateneo, come previsto dal bando di concorso.

La riunione ha termine alle ore 10.30.

La Presidente

La Segretaria